## 令和2年度 学校関係者評価書

■ 学校タ	<b>北海道厚真高等学校</b>
<b>一次</b> 12	1

(2)言語活動や体験的活動などを通して、よりよい人間関係や社会性を育成するとともに、自己表現が適切に表出できる 生徒を育てる。

上のという。 (3)自己の適性を理解するとともに、将来の進路設計を明確に持ち、未来を切り拓く向上心にあふれ、課題解決に必要な 思考力、判断力を持った生徒を育てる。 (4)豊かな感性や寛容の精神及び自他の生命を尊重する意識と態度を持ち、自ら正しく判断して行動できる生徒を育て

重点目標 | 教員による自己評価において、過去3年間と比較し、高い評価がなされており、教員一人ひとりが教育目標および重点目標を意識した取組はもちろん教職員間の良好な連携が機能していることが理解できる。それらのこの適切さ | とにより、適切な目標を設定していることが分かった。

組織名	学校評議員会						
	評 価 者						
•学校評議	員5名						

自己評価約	吉果									
評価項目・指標等		達成	取組の	改善の方策	自己評価の結果	取組の適切さ	今後の改善方 策の適切さ			
大項目	中項目	小項目 (循標)	状況	適切さ	4000X	の内容の適切さ	-1X-124-7 X22 77 C	策の適切さ		
学習指導	・基礎的・基礎 本的な知識 技能の定定 ・主習に取り 組む	生徒の自己評価、学校生活アンケート等において、「朝学習」の取組等に係る肯定的な回答が70%以上となること。 (生徒の肯定的な回答(そう思う・おおむねそう思う)が70%以上を評価A、50%以上を評価B、50%未満を評価Gとする。	А	А	・肯定的回答74%、前年度6 9%と比べやや増加。職員の 取組は3.7と高い。学習に向 かう姿勢の乏しい生徒が一部 いる。次年度はさらに充実させ る。	А	А	А		
			Α	А	・肯定的回答61%、前年度4 0%と比べ増加。課題の工夫 や週末課題等の実施に取り組 み、次年度はさらに向上を目 指す。	А	А	В		
		(指標) 授業の途中退室について、1人あたり前年度比10%減 を目指す。 (新指標 前年度実数の10%以上減を評価A、0%以上 減を評価B、マイナス%を評価Cとする)	А	А	・実数315名、前年度506 名、前々年度582名と比べ改善した。次年度はさらに改善できるように取り組みを進める。	А	A	A		
評価者の 意見等	・生徒一人ひとりに寄り添う教職員の姿が伝わってくる。									
生徒指導	・公共の精神/社会規範の尊重 ・自ら判断 し行動できる	(指標) 生徒の朝の遅刻を、1人あたり前年度比5%減を目指し、 指導啓発を行う。 (前年度比5%以上の減少を評価A、0%以上の 減少を評価B、増加を評価Cとする)	А	А	・実数は257名であり、前年度42 9名と比べて減少した。教員による 朝の出迎え活動、集会を活用した 管発指導などが要因。生徒会活動 などを含め多面的な取組を積極的 に進める。	A	А	А		
	·日常指導 ·予防活動 ·規範認識 ·共通認識/ 連携指導	(指標) いじめアンケートで、「いじめはどんな理由があっても許さ れない」との回答率100%を目指し、そのための啓発指 導を行う。 (回答の割合が100%であれば評価A、80%以上が評価B、80%未満は評価Cとする)	В	А	・「そう思う」との回答97%。いじめに対する啓蒙活動が影響している。職員の取組は4.0 と満点であった。次年度も10 0%を目標に各HRや全校集会時における指導、生徒会の自主的な活動等の充実を図る。	Α	А	А		
評価者の 意見等	・仲間づくり、友達づくりなどで思いやりの心が育つと豊かな人生を送ることができると思います。									
進路指導		(指標) 就職希望の進路実現に向けて年内の内定率を100%と する。 (内定率が100%であれば評価A、80%以上が評価B、 80%未満を評価Cとする)	В	А	・進路決定94%。次年度も、インターンシップを始め様々な取組により、職業観・進路意識を涵養し、早期に取り組んでいく。	Α	A	A		
	•進路情報 収集/公開 •資格·検定	(指標) 生徒の資格・検定取得等の取組について調査し、受験率 100%を目指すとともに合格率の向上を図る。 (受験率が80%であれば評価A、60%以上が評価B、 60%未満を評価Cとする)	Α	А	- 86%(前年84%・前々年82%) であった。1年生94%(93%・4 8%)2年生75%(94%・79%)3 年生88%(78%・80%)であっ 。前年度並みであった。次年度 はさらに取組を進め、合格率の向 上を図る。	А	A	A		
評価者の 意見等	・進学者もおり、就職も良好で生徒の努力と教職員の熱心さが表れています。									

- ・「達成状況」項目の評価(A、B、C)は、生徒による学校評価(自己評価)アンケートの集計結果に基づく。
- ・「取組の適切さ」項目の評価(A(3.5~4.0)、B(3.0~3.4)、C(~3.0))は、教員による学校評価(自己評価)アンケートの集計結果に基づく。